



Verhaltenskodex für Mitarbeiter / Code of Conduct

Stand: 01/2023

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d). Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Inhalt

1.	Unser Verhaltenskodex	3
2.	Unsere Vision und Mission	3
3.	Unsere Zusammenarbeit – ein Takko Team	4
4.	Compliance als Verantwortung.....	4
5.	Einhalten von Gesetzen	5
6.	Vermeidung von Interessenkonflikten	5
7.	Geldwäscheprävention.....	5
8.	Geschenke und Einladungen	5
9.	Verbot von Bestechung und Korruption.....	6
10.	Spenden	6
11.	Fairer Wettbewerb.....	6
12.	Mitarbeiterwohl und Menschenrechte	7
13.	Arbeitnehmerschutz	7
14.	Gleichbehandlung	7
15.	Faire Arbeitsbedingungen	7
16.	Umweltschutz und Nachhaltigkeit.....	8
17.	Datenschutz	8
18.	Umsetzung	8
19.	Meldungen von Verstößen	8

1. Unser Verhaltenskodex



Als weltweit agierendes Unternehmen¹ haben wir die Verpflichtung und das Selbstverständnis, verantwortungsvoll und rechtmäßig zu handeln. Dieser Verantwortung stellen wir uns als Unternehmen und Teil der Gesellschaft sowie der Umwelt und sichern damit dauerhaft unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Unser Verhaltenskodex fasst die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Tun zusammen. Er stellt den Anspruch an uns selbst dar, den alle Mitarbeiter in ihrem täglichen Handeln mit Leben füllen müssen.

Der Verhaltenskodex ist eine Leitlinie für alle Mitarbeiter von Takko Fashion in allen Ländern. Er beschreibt Grundsätze und Werte, an die wir uns im täglichen Umgang miteinander, mit Kunden und mit Geschäftspartnern halten.

¹ Takko Fashion GmbH sowie sämtliche im Sinne der §§ 15 ff. AktG verbundene Unternehmen

2. Unsere Vision und Mission

Wir sind Takko Fashion – der Quality Discounter. Wir lieben es, unsere Kunden mit Mode und Qualität zu begeistern. Das ist unsere Mission, die uns täglich antreibt. Unsere Vision ist, die Welt einzukleiden - mit Respekt für Mensch und Planet.

Das heißt: Mit unserem Geschäftsmodell bieten wir unseren Kunden modische und qualitativ hochwertige Kleidung.

Gleichzeitig übernehmen wir soziale und ökologische Verantwortung.

Das ist unser Beitrag für die Gesellschaft.



3. Unsere Zusammenarbeit – ein Takko Team

Unsere Mitarbeiter und Kollegen sind das Herzstück unseres Unternehmens. Gemeinsam erreichen wir unsere Ziele, feiern unsere Erfolge und lernen aus Fehlern. Sieben Werte definieren unseren Teamspirit bei Takko Fashion:

- ✚ **Kundenzentrierung** treibt uns an: Unser Kunde steht bei allen unseren Entscheidungen im Mittelpunkt.
- ✚ Wir haben den **Mut** Veränderungen zu gestalten und Fehler als Lernchance zu begreifen.
- ✚ Wir richten den **Fokus** auf die wesentlichen Dinge, halten Prozesse schlank und handeln ressourcenschonend.
- ✚ **Offenheit** leben wir, indem wir Wissen und Erfahrungen miteinander teilen und Neuem gegenüber aufgeschlossen sind.
- ✚ Unsere **vertrauensvolle** Zusammenarbeit zeigt sich in offener und ehrlicher Kommunikation sowie gegenseitiger Unterstützung.
- ✚ **Respekt** zeigen wir in Form von Chancengleichheit und Gleichberechtigung, in Maßnahmen zum Arbeitnehmerschutz, sowie dem respektvollen Umgang mit Ressourcen.
- ✚ Gemeinsam erreichen wir mehr. Unsere Werte machen uns zu **einem Team**.

4. Compliance als Verantwortung



Jeder Mitarbeiter ist persönlich für die Einhaltung von Recht und Gesetz in seinem Zuständigkeitsbereich verantwortlich und trägt mit seinem Auftreten, Handeln und Verhalten wesentlich zum Ansehen von Takko Fashion bei. Unsere

Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an diesem Verhaltenskodex messen.

Sie sind erster Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Im Rahmen ihrer Führungsaufgabe beugen sie inakzeptablem Verhalten vor und ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern.

Die Beachtung unserer Takko Fashion Werte sorgt für eine positive und vertrauensvolle Zusammenarbeit und unterstützt Compliance-konformes Verhalten.

5. Einhalten von Gesetzen

Wir halten uns an Recht und Gesetz der jeweiligen Länder, in denen wir geschäftlich aktiv sind. Dies ist für uns ein Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns, unabhängig von dadurch bedingten wirtschaftlichen Nachteilen. Das gleiche erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.



Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in offener und ehrlicher Information, Kommunikation und gegenseitiger Unterstützung.

6. Vermeidung von Interessenkonflikten

Ein Interessenkonflikt besteht immer dann, wenn private Interessen dienstliche Entscheidungen beeinflussen können.

Um dies bereits im Ansatz zu vermeiden, muss jeder Mitarbeiter private und geschäftliche Interessen trennen und Entscheidungen unbefangen und im Sinne von Takko Fashion treffen.



7. Geldwäscheprävention

Takko Fashion kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, den in Ziffer 19 genannten Ansprechpartnern zu melden.



8. Geschenke und Einladungen



Die Annahme oder Gewährung von Geschenken darf nur unter den Voraussetzungen der Takko Anti-Korruptions-Richtlinie erfolgen. Die Annahme von Bargeld oder Bargeldäquivalenten (z.B.: Gutscheinen, Wertpapieren) ist verboten. Essenseinladungen dürfen ausschließlich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft angenommen werden und müssen die Voraussetzungen der Takko Anti-Korruptions-Richtlinie erfüllen.

9. Verbot von Bestechung und Korruption



Takko Fashion verfolgt in Sachen der Bestechung eine Null-Toleranz-Politik. Jede Beziehung von Takko Fashion zu Amtsträgern, Geschäftspartnern und Privatpersonen muss transparent sein, um jeden Anschein von Korruption zu verhindern.

Unseren Geschäftspartnern werden keine unentgeltlichen Zuwendungen angeboten, versprochen oder gewährt.

Gegenüber Amtsträgern wahren wir besondere Zurückhaltung. Der Begriff „Amtsträger“ ist weit auszulegen und umfasst Beamte, Mitarbeiter von Behörden, öffentliche Körperschaften, staatliche Unternehmen, internationale Organisationen sowie Abgeordnete, Kandidaten, Vertreter und Mitarbeiter politischer Parteien.

10. Spenden

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere



Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Interesse des guten Zwecks.

Takko Fashion leistet hingegen keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere keine Spenden- und Sponsoring-Maßnahmen, an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

11. Fairer Wettbewerb



Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb als Voraussetzung der sozialen Marktwirtschaft und halten uns an die für den Schutz des Wettbewerbs erforderlichen Gesetze. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten.

Wir lehnen unlautere Verhaltensweisen, wie unzulässige Preisabsprachen und Marktaufteilungen mit Bewerbern oder Lieferanten, Straftaten sowie illegale Methoden der Informationsbeschaffung über Mitarbeiter, ab.

12. Mitarbeiterwohl und Menschenrechte

Wir tragen soziale Verantwortung gegenüber allen unseren Mitarbeitern und begegnen ihnen und unseren Lieferanten, Kunden und allen anderen Personen stets mit Fairness und Respekt.



Wir respektieren die Standards der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und setzen uns aktiv für die Einhaltung der Menschenrechte und der jeweils geltenden Gesetze ein. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit ab.

13. Arbeitnehmerschutz

Das höchste Gut ist die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter. Daher schaffen wir sichere Arbeitsbedingungen und integrieren Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in unsere Betriebsabläufe.

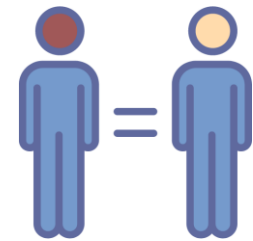


Es liegt gleichermaßen an allen Mitarbeitern, unsere Sicherheitsvorschriften vorbehaltlos einzuhalten und etwaige Missstände unverzüglich aufzuzeigen bzw. im eigenen Verantwortungsbe-

reich abzustellen. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterstützen.

14. Gleichbehandlung

Benachteiligungen aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion, der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität sind verboten.



Dies gilt insbesondere für den Umgang mit Mitarbeitern, insbesondere bei deren Einstellung, Beförderung oder Entlassung, aber auch gegenüber Geschäftspartnern.

15. Faire Arbeitsbedingungen

Wir halten die jeweiligen gesetzlichen Regelungen zu Arbeitszeiten, Entlohnung und sonstigen Leistungen ein. Die Einhaltung dieser Regelungen fordern wir auch von unseren Geschäftspartnern.



16. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Den Schutz unserer Umwelt sowie die nachhaltige Produktion unserer Waren haben wir in unseren Unternehmenszielen verankert. Wir gehen sparsam mit allen natürlichen Ressourcen um, insbesondere bei der Entwicklung und dem Design, im Fertigungsprozess, bei der Verpackung und beim Versand unserer Waren sowie bei der Verbesserung von Verfahren. Wir vermeiden oder reduzieren Belastungen in der gesamten Wertschöpfungskette für Mensch und Natur.



17. Datenschutz



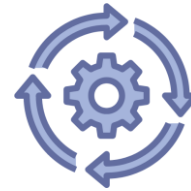
Der Schutz personenbezogener Daten, insbesondere unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten, hat für Takko Fashion besondere Bedeutung. Ohne Einwilligung des Betroffenen oder gesetzliche Grundlage erhebt oder verarbeitet Takko Fashion keine personenbezogenen Daten.

Die Sicherheit der Daten und Verarbeitungsprozesse unterstützen wir durch entsprechende technische und organisatorische

Maßnahmen. Jeder Mitarbeiter hat die für seinen Tätigkeitsbereich relevanten Datenschutzregeln mit der nötigen Sorgfalt zu beachten.

18. Umsetzung

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie diesen Verhaltenskodex einhalten. Unabhängig von ihrer hierarchischen Position



sind alle Mitarbeiter für die Einhaltung des Verhaltenskodex persönlich verantwortlich. Führungskräfte haben durch ihre Vorbildfunktion eine besonders wichtige Rolle.

19. Meldungen von Verstößen

Um eine Einhaltung dieses Verhaltenskodexes zu gewährleisten, nehmen wir Fragen zum Verhaltenskodex sowie Hinweise möglicher Verstöße besonders ernst. Alle Meldungen sind anonym möglich. Wir behandeln jede Meldung streng vertraulich. Wir sind erreichbar wie folgt:

Per Brief: Takko Fashion GmbH, Compliance Officer,
Alfred-Krupp-Str. 21, 48291 Telgte

Per Mail: compliance@takko.de

Online: www.company.takko.com/verantwortung